

## Bewerber- management

Finden Sie die richtigen Mitarbeiter  
schnell, interaktiv, erfolgreich.

Heutzutage ist es schwierig, Kandidaten mit den gewünschten Fähigkeiten, Erfahrungen und fachlichen Voraussetzungen zu finden.

Umso wichtiger ist, das eigene Recruiting zu überdenken. Erweitern Sie Ihre Reichweite und starten Sie z.B. eine Kandidatensuche über Social-Media-Kanäle.

Gestalten Sie Ihre Stellenanzeigen besonders zielgruppengerecht und ansprechend, um auch Kandidaten mit aktuell geringer Wechselwilligkeit zu erreichen.

Zur Erreichung der angestrebten Unternehmensziele ist sicherzustellen, dass Ihrem Unternehmen gegenwärtig und auch in Zukunft ausreichend qualifiziertes Personal zur Verfügung steht.

### Sie möchten:

- eine viel größere Zahl an Bewerbern ansprechen und diesen auf Augenhöhe begegnen?
- Ihre Abläufe von der Ausschreibung bis zur Besetzung, unter Einbeziehung der Fachbereiche, optimieren?
- Ihre Stellen mit den passenden Kandidaten besetzen und diese langfristig binden?
- mehr Zeit haben für die Aufgaben, für die Ihre Expertise wirklich wichtig ist?

**Sage HR Bewerbermanagement** unterstützt Sie dabei, Entscheidungen effizient zu treffen und offene Stellen mit geeigneten Bewerbern zu besetzen.

## Beeindrucken Sie Ihre Kandidaten

Wer gute Bewerber ansprechen und gewinnen möchte, muss sich anstrengen. Der Bewerbungsprozess muss daher so übersichtlich und positiv wie möglich gestaltet werden. Ein schlankes Online-Bewerbungsformular sowie wertschätzende und persönliche Bescheide mit kurzen Reaktionszeiten hinterlassen garantiert beim Bewerber einen positiven Eindruck.

## Herausforderungen einfach meistern

### Erhöhen Sie Ihre Reichweite.

Eine zielgruppengerechte Gestaltung und Veröffentlichung von Stellenausschreibungen erhöht die Chance, auch die besten Kandidaten zu erreichen.

### Reduzieren Sie die Time-to-hire

Auf dem Weg zum Wunschkandidaten müssen Ausschreibungen verwaltet, gute Bewerber identifiziert, Termine und Aufgaben überwacht und Entscheidungen gepusht werden. Ein Recruiting-Prozess, der in einem System abgebildet wird und bei dem die einzelnen Schritte reibungslos ineinandergreifen, verkürzt deutlich den Zeitraum zwischen Ausschreibung und Besetzung einer Vakanz.

### Schließen Sie Ihre Lücken passend

Ob Personalabteilung, Fachbereich oder Betriebsrat – jeder Prozessbeteiligte hat gemäß seiner Rolle Zugriff auf die digitale Bewerberakte: von jedem Ort, zu jeder Zeit, stets aktuell. Entscheidungen werden gemeinsam, zeitnah und valide getroffen.

## Erweiterungsmöglichkeiten mit der Sage HR Suite

Mit Vertragsunterzeichnung steht fest: Ein wertvoller, neuer Mitarbeiter wurde gefunden. Doch an dieser Stelle hört die Personalarbeit nicht auf. Nur mittels professionellen Onboarding haben Sie die Chance, Ihr neues Teammitglied effektiv ins Unternehmen zu integrieren und langfristig zu binden.

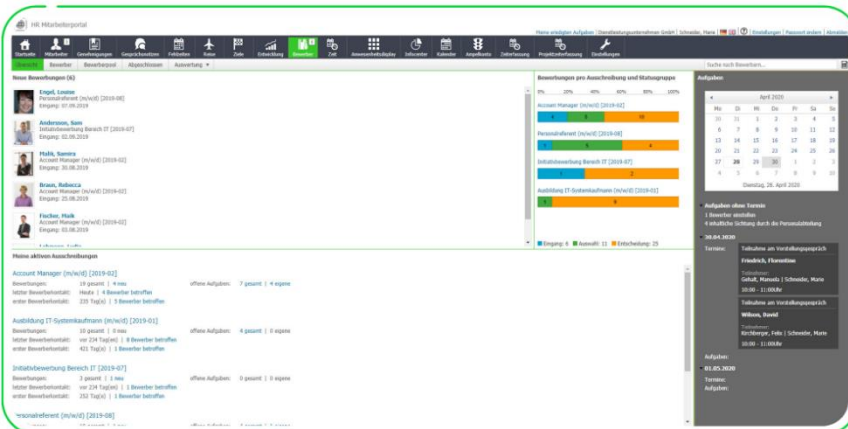
Deshalb bietet Sage darüber hinaus viele weitere Software-Lösungen im HR-Bereich an.

**Sprechen Sie uns an, gerne beraten wir Sie!**

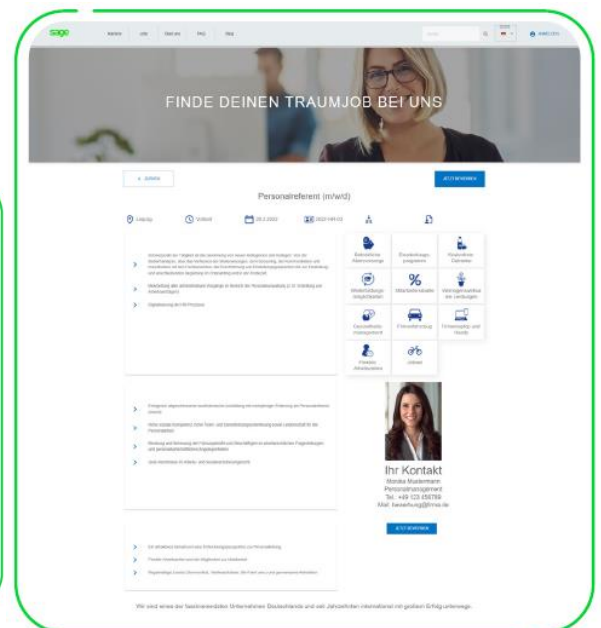


## Kostenlose Vorführung

E-Mail: [support@skit-systems.de](mailto:support@skit-systems.de)



Dashboard zum aktuellen Stand der Mitarbeitergewinnung



Ansicht der Ausschreibung für Bewerber